



FALLBEISPIEL:

**Einsatz von EPA PLUS
bei Kölle Zoo Management
Services GmbH**





EPA PLUS bietet die Möglichkeit Wunschpassungen zu definieren, wodurch ein schneller und effizienter Abgleich mit den Ergebnisprofilen der Kandidaten möglich ist und auf den ersten Blick die individuelle Passung ersichtlich wird.

Silke Arnold, Teamleitung Personal
Kölle Zoo Unternehmensgruppe

ÜBER DEN KUNDEN:

Kölle Zoo wurde 1969 gegründet und gehört mit 16 Erlebnismärkten in Süddeutschland und 5 Erlebnismärkten in Österreich zu den führenden Tierbedarfs-Fachgeschäften der Welt. Des Weiteren betreibt **Kölle Zoo Management Services GmbH** 29 Fressnapfmärkte in Baden-Württemberg.

Kölle Zoo Management Services GmbH hat ca. 1.000 Mitarbeitende, 80 Führungskräfte und besetzt ca. 800 Stellen pro Jahr die aus einer Anzahl von ca. 3.250 Bewerbungen bestimmt werden.



AUSGANGSSITUATION:

Kölle Zoo nutzt eignungsdiagnostische Verfahren seit 2016 und bei Kennenlernen der Wafm Diagnostik GmbH (Wafm) im Jahr 2018 einen Typisierungstest eines US-amerikanischen Unternehmens. Bei dem bisher von Kölle Zoo eingesetzten Verfahren handelte es sich um einen eindimensionalen Selbstauskunftstest mit Fragebogentechnik. Die Erkenntnisse daraus lieferten keine praktischen Handlungsempfehlungen für die Personalauswahl.

Ab August 2018 wurde bei der Kölle Gruppe **EPA PLUS** flächendeckend eingeführt und die berufliche Passung für die Bereiche Marktleiter, Assistenzen, Betriebsleiter (D + A), Einkauf, Marketing, Verwaltung, Vertrieb und Buchhaltung gemessen. Die Zusammenarbeit zwischen der Wafm und der Kölle Zoo Gruppe wurde auf die Durchführung von Assessment Centern bei Führungskräften und strukturierten Online-Interviews ausgedehnt.



SCHILDERUNG DER LÖSUNG

Kölle Zoo bekommt durch den Einsatz von **EPA PLUS** detailliertere und validere Informationen über Kandidaten und eine höhere Aussagekraft in Bezug auf die berufliche Passung. Durch die wesentlich umfangreichere und genauere Messung von 4 Persönlichkeitsebenen und der tatsächlichen Messung des Unbewussten mit **EPA PLUS**, können nun wesentliche Fragestellungen über Eignung und Passung einer Person eindeutig beantwortet werden.

Effektivere
Personalauswahl
dank **EPA PLUS**

Das gesuchte Anforderungsprofil (Wunschprofil) der Kandidaten kann seit Einsatz des **EPA PLUS** vorher definiert und passgenau abgeglichen werden. Die Ausarbeitung von Wunschprofilen zu den jeweiligen Stellen führt dazu, dass Kölle Zoo schnellere Entscheidungen treffen kann.

ERGEBNIS DER ZUSAMMENARBEIT

Durch den Einsatz von **EPA PLUS** in der Personalauswahl ist die Kölle Zoo Unternehmensgruppe (Kölle Zoo) in der Lage schnellere und nachhaltigere Personalentscheidungen zu treffen. **EPA PLUS** wird mittlerweile auch in der Personalentwicklung eingesetzt, die damit fokussierter auf die Persönlichkeit des Mitarbeitenden abgestimmt und somit zielgerichteter als zuvor ist.

Weitere klar erkennbare Effekte bei Kölle Zoo durch den Einsatz von **EPA PLUS** sind gemäß der Teamleitung Personal, Silke Arnold:

- Höhere Leistungsfähigkeit bei den Teams
- Erkennbar mehr Freude der Mitarbeiter bei der Arbeit
- Reduzierung der Fehltage
- Reduzierung der Fluktuation
- Bessere Selbstwahrnehmung bei Mitarbeitenden



Wir stellen Führungskräfte
und Spezialisten nur noch
mit **EPA PLUS** ein!

Matthias Pohl, Geschäftsführender Gesellschafter
Kölle Zoo Management Services GmbH





Sind Sie bereit Ihre Perspektive zu erweitern?



Die Diagnostik der WAfM kombiniert verschiedene, wissenschaftlich entwickelte Verfahren, um die Potenziale, Eignung und Passung einer Person für ein spezifisches Aufgabengebiet zu erfassen. Damit ist es möglich, mehr als nur einen eindimensionalen Blick auf die Persönlichkeit zu erhalten.

AUF DIE MESSMETHODE KOMMT ES AN!

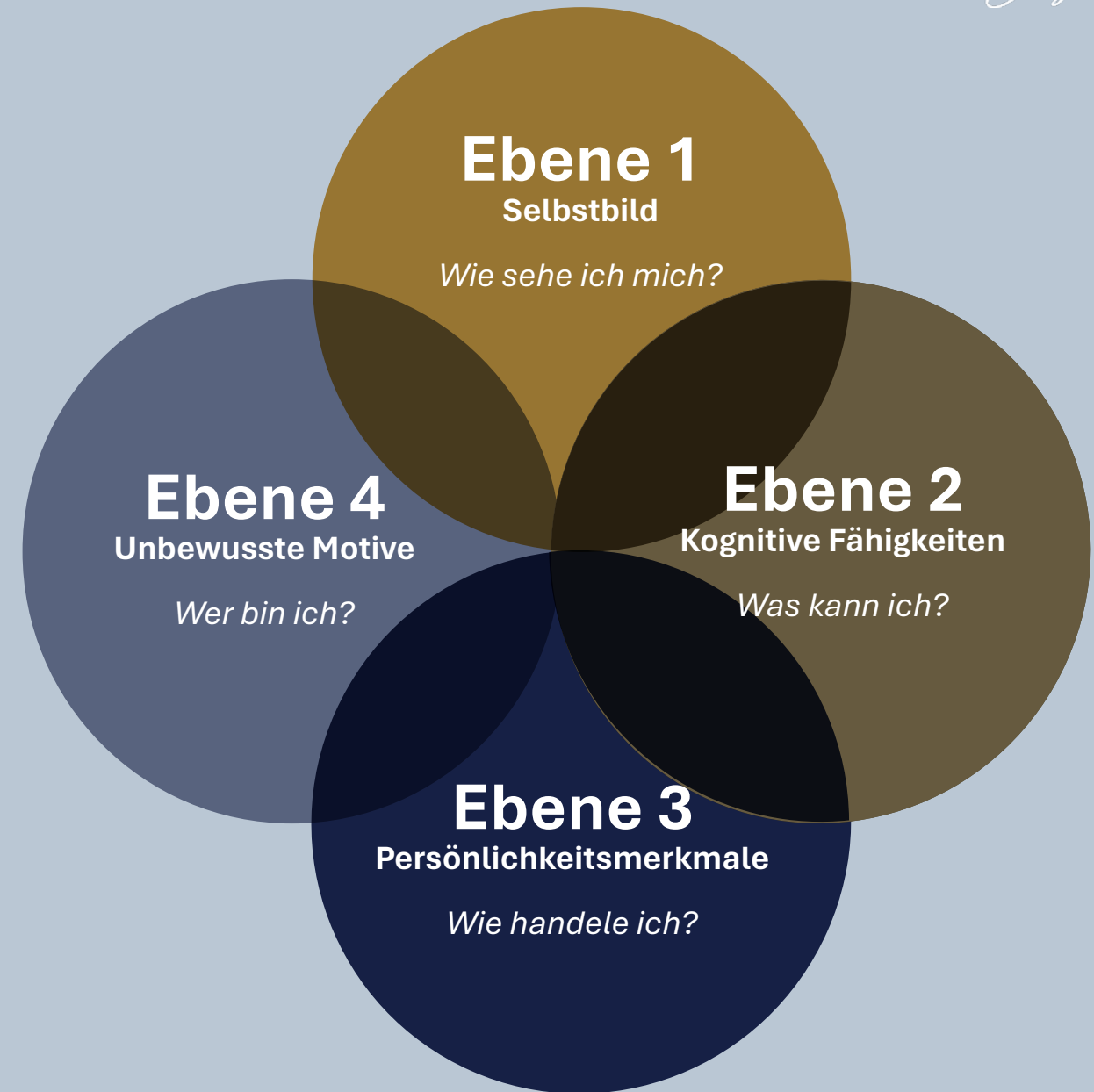
EPA PLUS gleicht unser Unbewusstes mit dem Bewussten ab. Die Differenzen zwischen den Ebenen machen unseren Charakter aus und geben eindeutige Handlungsoptionen in Personal- und Persönlichkeitsentwicklung und im Recruiting.

- Selbstbild (Wie sehe ich mich?)
- Kognitive Fähigkeiten (Was kann ich?)
- Persönlichkeitsmerkmale (Wie handele ich?)
- Unbewusste Motive (Wer bin ich?)

Das Ergebnisprofil umfasst eine zusammenhängende Auswertung, die berufsgruppenspezifisch die Potenziale der Person mit den Anforderungen an das Tätigkeitsumfeld vergleicht und auf auffällige Ergebniskonstellationen hinweist.

Leicht zu interpretierende, auf komplexen Algorithmen und Computer-Linguistik basierende Daten bieten eine neue Sicherheit in der Personalauswahl und -beurteilung.

Durch Erhebung und Vergleich von vier Ebenen der Persönlichkeit liefert **EPA PLUS** eine Analyse in hoher Präzision.





Wafm Diagnostik GmbH

Am Sande 5
21335 Lüneburg

Für weitere Fragen stehen Ihnen
unsere MitarbeiterInnen gerne
zur Verfügung:

Tel.: 04131 992 640

Mail: info@wafm.de

Web: www.wafm-diagnostik.de