



**FALLBEISPIEL:**

**Einsatz von EPA PLUS  
bei Uwe Wenzel  
WW - Personalkonzepte e.K.  
in der Personalberatung**





Der Einsatz von **EPA PLUS** in der Auswahlmethodik ist eine Triple-Win Situation! Kandidat, Kunde und wir als Berater profitieren davon!

Uwe Wenzel, Geschäftsführer -  
Uwe Wenzel WW - Personalkonzepte e.K.



## EXECUTIVE SUMMARY

Ergänzt durch den Einsatz von **EPA PLUS** in der Auswahlmethodik ist **Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte** in der Lage dem Kunden einen fundierten Auswahlprozess anzubieten. Kandidaten-Empfehlungen sind objektiviert und valide belegt. Durch die Messbarkeit von Persönlichkeitsmerkmalen und Motiven neben den kognitiven Fähigkeiten und dem Selbstbild, kann nicht nur eine fundierte Diagnose gestellt werden, sondern auch eine valide Prognose über einen Kandidaten in der angedachten Rolle gemacht werden. Zusätzlich werden Potenziale aufgedeckt, sodass diese gefördert werden können und Handlungsanweisungen die Prognose ergänzen. Nach Evaluierung des Werdegangs ist die **EPA PLUS** Analyse ein zusätzliches Tool, das die vorliegenden Informationen über einen Kandidaten aus einem zusätzlichen Blickwinkel abrundet. Die Passung zwischen Kandidaten und Position wird hergestellt.

## SPÜRBARE EFFEKTE:

- Objektivierte Auswahl, die verschiedenste Perspektiven der Bewerbung hervorbringt
- Sicherer Auswahlprozess, der neben Eignung auch Prognose auf Passung zulässt
- Tatsächliche Prognose über Erfolg eines Kandidaten in ausgeschriebener Rolle wird möglich
- Unsicherheiten werden beseitigt
- Geringe Wiederbesetzungsraten, somit höhere Nachhaltigkeit und hohes Vertrauen bei Kunden und Kandidaten
- Hohe Weiterempfehlungsrate bei Kunden und Kandidaten
- Nachhaltige und lange Beschäftigungszeiten des Kandidaten beim Kunden



## AUSGANGSSITUATION:

Vor der Zusammenarbeit mit der **Wafm** hat Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte primär auf bewährte Methoden in der Kandidatenevaluation gesetzt. Uwe Wenzel ging dies nicht weit genug, sein Interesse war es schon immer, seine Kunden tiefergehend zu beraten und kompetent zur Seite zu stehen. Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte arbeitet bereits seit einem frühen Stadium des **EPA PLUS** mit der **Wafm** zusammen. Die erste Version wurde immer mal wieder ergänzend eingesetzt, um Kandidaten zu evaluieren. Mit dem heutigen **EPA PLUS** steht ein 4-dimensionales Werkzeug zur Verfügung, das noch deutlich mehr kann. Schwerpunkt der Arbeit von Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte ist die Besetzung von Vertriebsfunktionen auf den Ebenen Außendienst bis Vertriebsgeschäftsführung. Es liegt in der Natur der Funktion, dass sich ein guter Vertriebsmitarbeiter gut selbstvermarktet. In der Personalauswahl ist es daher oft nicht leicht zu unterscheiden, wo die Selbstvermarktung aufhört und sich die Realität abbildet. Durch die Messung von Persönlichkeitsmerkmalen, impliziten Motiven und dem Vergleich zum Selbstbild kann **EPA PLUS** genau das.

Eine weitere Herausforderung für Personalberater im Bereich des Recruitings ist heute, dass bewährte Rekrutierungsstrategien in Zeiten des demographischen Wandels und Veränderungen in den Ausbildungsständen nicht mehr funktionieren. Latentsucher und Querwechsler haben in vielen Bereichen an Relevanz gewonnen, auch wenn sie einen kleinen, aber interessanten Pool darstellen. Die Prüfung dieser Kandidaten auf Eignung und Passung ist mit den gängigen Methoden wie Lebenslaufanalysen, strukturierten Interviews und Referenzanfragen ohne Potenzialdiagnostik weniger aussagekräftig.



**EPA PLUS** ist ein Tool, dem ich vertraue! Zusammen mit der Kompetenz der WAfM ist es für mich ein bedeutender Bestandteil meiner Personalberatungsaktivität geworden.

Uwe Wenzel, Geschäftsführer -  
Uwe Wenzel WW - Personalkonzepte e.K.

## ERGEBNIS DER ZUSAMMENARBEIT

Die Zusammenarbeit zwischen Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte und der der WafM besteht seit 2012.

Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte setzt das Potenzialdiagnostik Tool inzwischen als Standard-Auswahlmethode ein. Dadurch wird die Auswahl von Kandidaten objektiviert und es können auch Kandidaten berücksichtigt werden, die auf den ersten Blick nicht das optimale Profil mitbringen. Denn durch die Analyse mit **EPA PLUS** können nicht nur Aussagen zu Eignung und Passung getroffen werden. Es können auch Potenziale aufgezeigt und Maßnahmen / Handlungsanweisungen dazu empfohlen werden, wie ein Kandidat im Unternehmen optimal eingebunden werden kann. Zudem helfen die **EPA PLUS** Ergebnisprofile dem Personalberater dabei, dem Auftraggeber die Vorauswahl der Kandidaten zu begründen. Denn Wunsch- und IST-Profile können auf einen Blick verglichen werden. **EPA PLUS** hilft darüber hinaus dabei, Potenzial-Kandidaten zu identifizieren und in Erwägung zu ziehen. Durch eine solche Diversifizierung kann neues Know-How ins Unternehmen kommen und eine neue Ausrichtung ermöglichen.

Durch den Einsatz von **EPA PLUS** kann das Individuum hinter dem Vertriebler erkannt werden. Verhaltensweisen und -muster, sowie dessen Motivlage zeigen auf, wie der Mensch wirklich aufgestellt ist. Dazu kommt eine hohe Validität in der Prognose durch die wissenschaftliche Fundierung. Positionen werden so nicht nur mit dem geeignetsten Kandidaten besetzt, sondern der Erfolg ist auch nachhaltig. Damit profitieren neben dem Personalberater und dem Unternehmen auch der Kandidat. Dieser hat eine hohe Affinität zur zukünftigen Aufgabe und kann guten Gewissens vermittelt werden. Der Auftraggeber bekommt den Kandidaten, der für das steht, was gesucht wird. Uwe Wenzel selbst ist in der Lage noch kompetenter und nachhaltig erfolgreicher zu beraten, welches das Image und Vertrauen beim Kunden stärkt.



## Sind Sie bereit Ihre Perseptive zu erweitern?



Die Diagnostik der WAfM kombiniert verschiedene, wissenschaftlich entwickelte Verfahren, um die Potenziale, Eignung und Passung einer Person für ein spezifisches Aufgabengebiet zu erfassen. Damit ist es möglich, mehr als nur einen eindimensionalen Blick auf die Persönlichkeit zu erhalten.

## AUF DIE MESSMETHODE KOMMT ES AN!

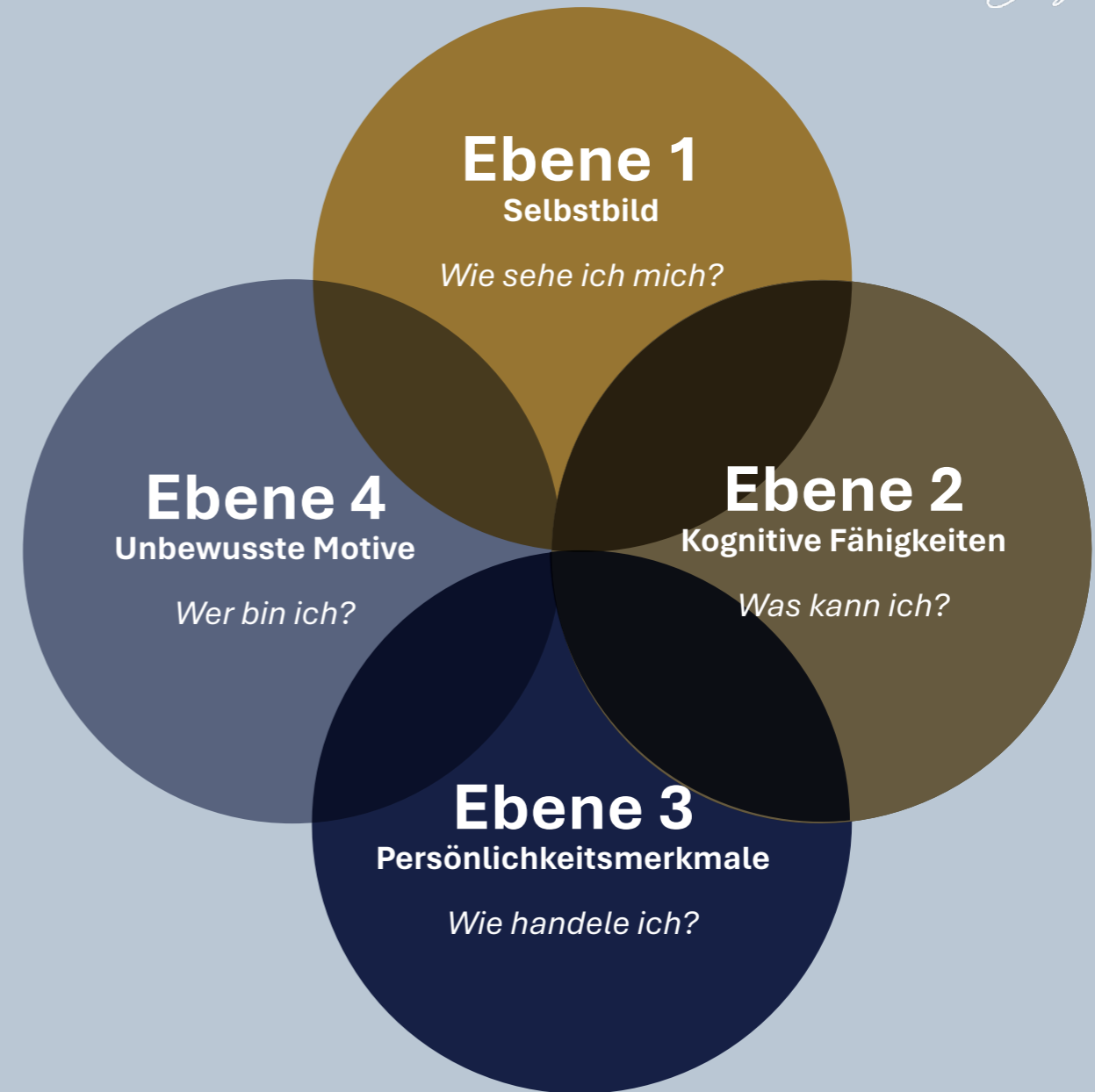
**EPA PLUS** gleicht unser Unbewusstes mit dem Bewussten ab. Die Differenzen zwischen den Ebenen machen unseren Charakter aus und geben eindeutige Handlungsoptionen in Personal- und Persönlichkeitsentwicklung und im Recruiting.

- Selbstbild (Wie sehe ich mich?)
- Kognitive Fähigkeiten (Was kann ich?)
- Persönlichkeitsmerkmale (Wie handele ich?)
- Unbewusste Motive (Wer bin ich?)

Das Ergebnisprofil umfasst eine zusammenhängende Auswertung, die berufsgruppenspezifisch die Potenziale der Person mit den Anforderungen an das Tätigkeitsumfeld vergleicht und auf auffällige Ergebniskonstellationen hinweist.

Leicht zu interpretierende, auf komplexen Algorithmen und Computer-Linguistik basierende Daten bieten eine neue Sicherheit in der Personalauswahl und -beurteilung.

Durch Erhebung und Vergleich von vier Ebenen der Persönlichkeit liefert **EPA PLUS** eine Analyse in hoher Präzision.







Wir setzen **EPA PLUS** als Standard in der Personalauswahl ein. Es gibt uns die Möglichkeit neben der fachlichen Eignung auch die persönliche Passung präzise vorherzusagen. Wir konnten auf diesem Wege auch Potenzial- Kandidaten platzieren, die heute sehr erfolgreich in ihrer Position sind. Als Ergebnis steht ein erfolgreicher und nachhaltiger Recruiting-Prozess, bei dem alle Beteiligten - Auftragnehmer, Kandidat und wir - profitieren.

Uwe Wenzel, Geschäftsführer -  
Uwe Wenzel WW - Personalkonzepte e.K.

## ENTWICKLUNG DER ZUSAMMENARBEIT

Die Zusammenarbeit geht über den Einsatz der Potenzialdiagnostik hinaus. Auch im Bereich von Assessment Centern arbeiten die beiden Unternehmen Hand in Hand. Bei besonders exponierten Führungspositionen folgt der Vorauswahl ein Assessment Center, um gewonnene Erkenntnisse zu untermauern.

### VORTEILE, DIE SICH DARAUSS ERGEBEN:

- **Zusammenarbeit mit Experten: Wissen aus EPA PLUS kann durch psychologisches Know-How der WafM im AC optimal eingesetzt werden.**
- **Vorteil für den Auftraggeber: ganzheitliches Bild, klare und wissenschaftlich fundierte Empfehlung statt Bauchgefühl.**
- **Vorteil für den Kandidaten: Kurzer und transparenter Prozess, schnelle Entscheidung.**

Das Verfahren ist fair, objektiv und wertschätzend. Die fundierte Empfehlung baut auf ein tatsächliches Erlebnis der Kandidaten. Selbst Absagen werden so gut begründet und können vom Bewerber nachvollzogen werden. Im Ergebnis baut dies ein positives Image bei Kunden und Kandidaten aus, das hilft beim Employer Branding. Bislang sind alle Kandidaten, die in dieser Konstellation vermittelt wurden, erfolgreich in den neuen Jobs im Unternehmen verblieben und in der Regel folgten Folgeaufträge.

### WW PERSONAL

#### ÜBER UWE WENZEL - WW - PERSONALKONZEPTE E.K.:

Als Unternehmensberatung für SHK, Bau- und Gebäudetechnik, hat sich Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte auf einen Markt spezialisiert, in dem er über langjährige Erfahrung und ein vitales Netzwerk verfügt. Die Besetzung von Fach- und Führungskräften im Vertrieb, Marketing und Administration ist Schwerpunkt des Unternehmens.

Uwe Wenzel - WW - Personalkonzepte steht für ein agiles Recruiting und die ständige Adaption der Methodik und Prozesse an sich verändernde Parameter in der Personalgewinnung. Kompetenz und Nachhaltigkeit sind Leitbild der Beratungsaktivitäten. <https://ww-personal.de>



**Wafm Diagnostik GmbH**

Am Sande 5  
21335 Lüneburg

Für weitere Fragen stehen Ihnen  
unsere MitarbeiterInnen gerne  
zur Verfügung:

Tel.: 04131 992 640

Mail: [info@wafm.de](mailto:info@wafm.de)

Web: [www.wafm-diagnostik.de](http://www.wafm-diagnostik.de)