



FALLBEISPIEL:

**Einsatz von EPA PLUS
bei BusCo:Institut**





Die Ergebnisprofile lieferten wichtige Hinweise dafür, wo die Differenzen im Miteinander herkamen und öffneten so den Blick für neue Ansätze.

Philipp Henckel, Institutsleiter BusCo:Institut



EXECUTIVE SUMMARY

Im Coaching eignet sich der Einsatz von Potenzialdiagnostik immer dann, wenn ein Coachee eigene Verhaltensmuster hinterfragt, sich beruflich orientieren möchte und vor allem auch wenn es im Miteinander mit anderen Personen hakt.

Das eigene Persönlichkeitsprofil kann hier wertvolle Erkenntnisse liefern. Insbesondere auch in der Zusammenarbeit im Team kommt so mehr Verständnis füreinander auf.

KUNDE

Gegründet 2008 hat das **BusCo:Institut** es sich zur Aufgabe gemacht systemisches Coaching als Basis seiner Arbeit zu leben und zu lehren. Mehr als 300 zertifizierte Business Coaches sind aus dem Unternehmen bereits hervorgegangen.

Das Team aus Coaches, Trainern und Lehrern hilft seinen Kunden dabei, ihre Zukunft und ihre Möglichkeiten zu suchen und weiterzuentwickeln.



AUSGANGSSITUATION

Das **BusCo:Institut** war mit dem Auftrag betraut, zwei Vorstandsmitglieder eines langjährigen Kunden zu coachen. Zielsetzung des Coachings war die Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen den beiden agierenden Personen. Die Herausforderung bestand darin, die beiden Coachees im Prozess zueinander zu bringen, da beide Parteien immer wieder stark in ihrer eigenen Erlebniswelt verharrten und sich gegenseitige Vorwürfe schwer abstellen ließen. Gleichzeitig war man daran interessiert im Prozess miteinander voran zu kommen. Die Aufgabe der WafM war es, beiden Coachees durch eine Potenzialanalyse ihre jeweiligen Stärken aber auch mögliche „Schwächen“ in der Kommunikation aufzuzeigen. Ebenso war das Ziel den Beiden durch ein gemeinsames Gespräch und Offenlegung der beiden Profile aufzuzeigen, wie sie sich in ihrer Arbeit optimal ergänzen können. Die Stärken des anderen anzuerkennen während gleichzeitig Lösungen für etwaige Defizite im Miteinander erarbeitet wurden, war der Schlüssel zum Erfolg.



DIE LÖSUNG

Beide Coachees haben unabhängig voneinander ein **EPA PLUS** für den Coaching-Kontext durchlaufen, welches sich in der Erhebung neben dem Selbstbild auf ausgewählte kognitive Fähigkeiten und vor allem die unbewussten Persönlichkeitsmerkmale und impliziten Motive konzentriert.

Nach der Erhebung des Ergebnisprofils wurde beiden Coachees in einem individuellen Termin das eigene Profil erläutert. In einem anschließenden zweiten Termin stand die Gegenüberstellung der beiden Profile im Fokus: Wo liegen klassische Herausforderungen in der Zusammenarbeit? Wann kann es in der Kommunikation holprig werden? Was sind die Gründe für Missverständnisse? Auf den Erkenntnissen aufbauend wurde geschaut, was mögliche Lösungsansätze im Miteinander sind und bestärkt in welchen Aspekten beide eine optimale Ergänzung zueinander sind.

ERGEBNIS DER ZUSAMMENARBEIT

Beide Klienten des Kunden waren positiv überrascht, wie treffsicher die Analyse zu ihren Persönlichkeiten war. Zudem konnten sie Ursachen für einige Reibungspunkte identifizieren und fortan milder damit umgehen. Die Basis für mehr Offenheit miteinander war gelegt.



Sind Sie bereit Ihre Perseptive zu erweitern?



Die Diagnostik der WAfM kombiniert verschiedene, wissenschaftlich entwickelte Verfahren, um die Potenziale, Eignung und Passung einer Person für ein spezifisches Aufgabengebiet zu erfassen. Damit ist es möglich, mehr als nur einen eindimensionalen Blick auf die Persönlichkeit zu erhalten.

AUF DIE MESSMETHODE KOMMT ES AN!

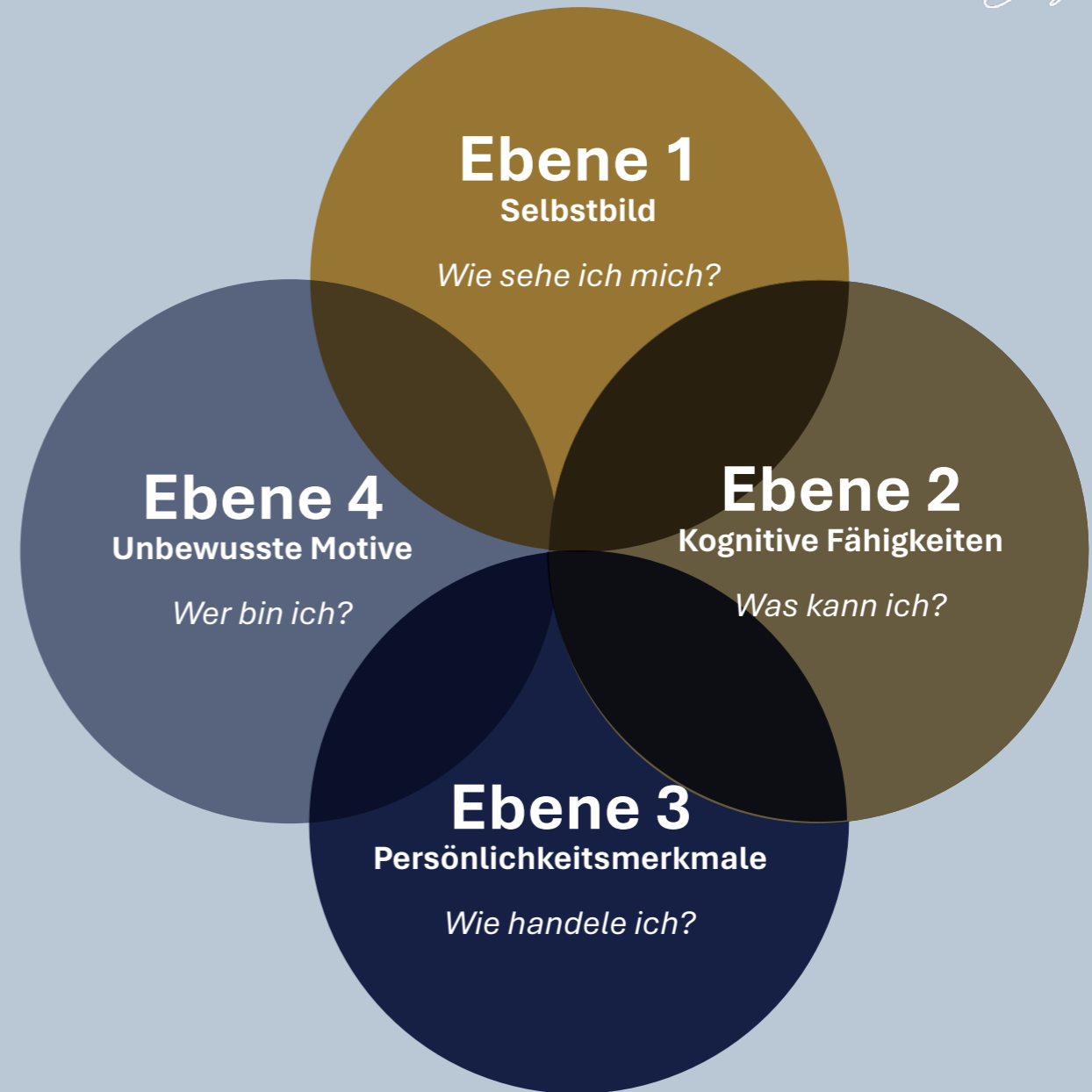
EPA PLUS gleicht unser Unbewusstes mit dem Bewussten ab. Die Differenzen zwischen den Ebenen machen unseren Charakter aus und geben eindeutige Handlungsoptionen in Personal- und Persönlichkeitsentwicklung und im Recruiting.

- Selbstbild (Wie sehe ich mich?)
- Kognitive Fähigkeiten (Was kann ich?)
- Persönlichkeitsmerkmale (Wie handele ich?)
- Unbewusste Motive (Wer bin ich?)

Das Ergebnisprofil umfasst eine zusammenhängende Auswertung, die berufsgruppenspezifisch die Potenziale der Person mit den Anforderungen an das Tätigkeitsumfeld vergleicht und auf auffällige Ergebniskonstellationen hinweist.

Leicht zu interpretierende, auf komplexen Algorithmen und Computer-Linguistik basierende Daten bieten eine neue Sicherheit in der Personalauswahl und -beurteilung.

Durch Erhebung und Vergleich von vier Ebenen der Persönlichkeit liefert **EPA PLUS** eine Analyse in hoher Präzision.





Wafm Diagnostik GmbH

Am Sande 5
21335 Lüneburg

Für weitere Fragen stehen Ihnen
unsere MitarbeiterInnen gerne
zur Verfügung:

Tel.: 04131 992 640

Mail: info@wafm.de

Web: www.wafm-diagnostik.de